

Les condicions d'aquesta major dedicació són:  
a. Realitzar 240 hores més de jornada anual, distribuïdes en jornades de 6, 12 o 24 hores, segons el tipus de tasca a realitzar, de les quals es farà un mínim de 2 i un màxim de 6 jornades anuals de 24 hores.

b. Incompatibilitat amb altres activitats en el sector públic o privat.

c. Mobilitat, entesa com la possibilitat de que la major dedicació es desenvolupi a qualsevol indret de Catalunya, considerant que, en el seu cas, es comptabilitzarà el temps de desplaçament des del lloc de treball d'origen, i que el desplaçament es farà, sempre que sigui possible, amb vehicle oficial.

d. Avaluació periòdica del grau de compliment.

e. La jornada d'aquest lloc de treball serà de dedicació especial i s'incrementarà el complement específic en 4.300 euros anuals.

S'acorda també la creació d'una comissió formada per representants d'ambdues parts que tindrà com a objectiu planificar i fer el seguiment de l'aplicació de la major dedicació i fer l'avaluació periòdica del grau d'acompliment així com, si escau, determinar els supòsits en que la major dedicació s'hagi de desenvolupar en jornades diferents a les previstes amb caràcter general.

#### 11. Formació

La Direcció General, a través de l'entitat o unitat competent en matèria de formació, i amb els objectius de millorar la qualificació dels funcionaris del cos de bombers que permeti assolir una major qualitat en la prestació del servei públic, vetllarà per tal que els bombers tinguin la formació adequada a les funcions a realitzar i es compromet a:

a. Fer pública la planificació anual de l'oferta formativa, l'últim trimestre de l'any anterior, així com de la formació de reciclatge, directament relacionada amb les funcions del cos bombers.

b. Garantir fins a 40 hores de formació a compte de la jornada anual o de la corresponent a la major dedicació.

c. En el marc del pla de carrera professional es concretaran els continguts formatius, l'assoliment dels quals permetrà la promoció professional del bomber.

#### 12. Prevenció de riscos laborals

La Direcció General promourà, en el marc del Comitè de seguretat i salut laboral, la prevenció de riscos laborals establint els mecanismes i procediments necessaris que assegurin el compliment de les normes de seguretat i salut dels bombers en el lloc de treball.

#### 13. Comissió de subministraments

La Direcció General promourà la constitució d'una comissió paritària de caràcter consultiu assessor, en el marc del Comitè de Seguretat i Salut Laboral, que garanteixi la participació del cos de bombers a través de les organitzacions sindicals en la identificació de les necessitats de material i en l'estudi i avaluació dels vehicles, vestuari, materials i equips del cos de bombers existents i de les seves futures adquisicions.

#### 14. Segona activitat

La Direcció General presentarà en el termini màxim de tres mesos a partir de la signatura d'aquest Acord, la proposta dels àmbits funcionals on es poden ubicar els llocs de treball de

segona activitat, tenint en compte, que en els procediments de declaració d'aquesta situació cal trobar funcions i tasques adequades a la situació individual de cadascun dels bombers que ha de passar a la situació de segona activitat. Així mateix, la Direcció General proposarà els canvis normatius necessaris, per tal que s'equilibri les retribucions del bomber en situació de segona activitat amb les dels bombers operatius, sense que hi hagi una repercussió econòmica negativa en la jubilació.

#### 15. Disposició addicional

Per al personal amb una jornada diferent a la de distribució de guàrdies de 24 hores i, als efectes d'acreditar l'acompliment del requisit de jornada en el complement de productivitat, es farà l'equiparació proporcional al còmput de jornada anual.

#### 16. Disposició transitòria

Als efectes de l'aplicació d'aquest Acord, atesa la data de signatura del mateix i quant al segon tram del complement de productivitat per a l'exercici 2006, no es requerirà el requisit d'acreditar l'assistència a les sessions d'implantació de procediments programades.

#### 17. Disposicions finals

1. Les condicions pactades en aquest acord formen un tot orgànic i indivisible i, als efectes de la seva aplicació pràctica han de ser considerades globalment i conjuntament.

2. Ambdues parts, per tal de mantenir la pau social, es comprometen a què les possibles discrepàncies relatives a la interpretació o aplicació d'aquest Acord es canalitzin a través de la Comissió de Seguiment de l'Acord, la qual es constituirà per les organitzacions sindicals signants d'aquest Acord i els representants del Departament d'Interior.

3. Igualment, ambdues parts es comprometen que el plantejament de qualsevol altre tema sobre condicions de treball no inclòs en aquest Acord es conclourà per la via del diàleg i la negociació.

4. Pel que fa a les retribucions anuals previstes als presents Acords, se'ls aplicarà els increments retributius generals que s'estableixin pels funcionaris de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2007 i següents.

(06.339.079)

### RESOLUCIÓ

TRI/4221/2006, de 27 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de Sanitat, de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS (codi de conveni 7902012).

Vist el text de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació de Sanitat, de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS, subscrit per la part

empresarial pels representants de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i per la part social pels representants de CCOO i UGT, el dia 16 de juny de 2006, de conformitat amb el que disposen l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny (BOE de 17.6.1987), segons redacció que en fa la Llei 7/1990, de 19 de juliol (BOE de 20.7.1990); l'article 170.1.e) i j) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de 18 de juliol de 2006 per l'òrgan de govern competent, segons el que disposen l'article 35 de l'esmentada Llei 7/1990 i l'article 5.g) del Decret legislatiu 1/1977, de 31 d'octubre,

#### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Mesa Sectorial de negociació de Sanitat de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS (codi de conveni 7902012), al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiquem aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 27 de novembre de 2006

MAR SERNA CALVO  
Directora general de Relacions Laborals

*Transcripció literal del text signat per les parts*

#### ACORD

de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de determinació dels imports en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació, així com del sistema d'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària de l'ICS, que se'n deriva del canvi de model en atenció primària

L'Institut Català de la Salut avança en la definició d'un nou model d'organització de l'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària, de manera complementària a l'adopció de mesures per donar resposta al compromís adoptats, envers els increments dels imports en concepte d'atenció continuada del personal facultatiu de serveis jerarquizats, resident en formació i facultatius d'equips d'atenció primària.

Aquest nou model, no trenca amb la concepció integral de l'atenció primària, ni amb l'equitat entre el personal mèdic i diplomad sanitari dels EAP en totes les seves activitats, inclosa la funció de l'atenció continuada, de manera homologada amb la resta de sector sanitari de Catalunya.

Ateses les previsions de l'article 80 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, en concordància amb l'article 35 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol i per la Llei 18/1994, de 30 de juny, l'Institut Català de la Salut i les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial de negociació de sanitat adopten el següent

## ACORD

### 1. Determinació de les parts

L'Acord ha estat negociat a la Mesa sectorial de negociació de Sanitat entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals que en formen part, de les quals subscriuen aquest Acord CCOO i UGT.

### 2. Àmbit d'aplicació

2.1 L'Acord és d'aplicació general a tot el personal estatutari adscrit a l'Institut Català de la Salut.

2.2 Així mateix, aquest Acord ratifica els compromisos assolits, pel que fa als imports d'atenció continuada, i estableix la seva extensió a tots els residents en formació en la mateixa proporcionalitat.

### 3. Vigència

3.1 Previ Acord de Govern de la Generalitat, aquest Acord entrarà en vigor l'1 de juliol de 2006, respecte l'aplicació dels increments en concepte d'atenció continuada del personal facultatiu de serveis jerarquizats, del personal resident en formació i del personal sanitari dels equips d'atenció primària de l'ICS.

3.2 Les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament. L'anul·lació en instància jurisdiccional d'alguna de les seves clàusules implicarà la renegociació immediata amb la finalitat de restablir l'equilibri del que s'ha acordat i es mantindrà la resta en vigor.

### 4. Pla d'ordenació de recursos humans

4.1 Les mesures establertes en aquest Acord queden incorporades al pla d'ordenació de recursos humans de l'Institut Català de la Salut.

### 5. Atenció continuada.

5.1 S'estableixen els imports següents, en concepte d'atenció continuada del personal sanitari dels equips d'atenció primària de l'ICS, del personal facultatiu de serveis jerarquizats i del personal resident en formació adscrit a l'ICS:

*Facultatiu d'equip d'atenció primària i facultatiu de serveis jerarquizats:*

Dia laborable: 23 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 26 euros / hora

*Personal diplomad sanitari d'equip d'atenció primària:*

Dia laborable: 15,63 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festius: 17,67 euros / hora

*Personal facultatiu resident en formació:*

Resident de 1r. any  
Dia laborable: 11,50 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 13 euros / hora

Resident de 2n. any  
Dia laborable: 13,80 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 15,60 euros / hora

Resident de 3r. any  
Dia laborable: 16,10 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 18,20 euros / hora

Resident de 4t i 5è. any  
Dia laborable: 17,25 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 19,50 euros / hora

*Personal diplomad sanitari resident en formació:*

Resident de 1r. any  
Dia laborable: 7,81 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 8,83 euros / hora

Resident de 2n. any  
Dia laborable: 9,37 euros / hora  
Dissabte, diumenge i festiu: 10,60 euros / hora

5.2 Els imports establerts retribueixen les hores efectivament treballades per aquest concepte, sense que s'inclouï el seu pagament ni en les vacances, ni en les pagues extraordinàries.

5.3 A l'atenció continuada prestada per facultatius i diplomats sanitaris dels equips d'atenció primària en zones aïllades o de muntanya en que actualment ve desenvolupant-se mitjançant un sistema de localització, el preu s'estableix en un 70% del valor de la presencial, sense que hi hagi variació d'aquest import quan es produeixi, en l'exercici de la mateixa, la necessitat d'atenció efectiva.

5.4 A l'efecte de l'apartat anterior, s'entén per zones aïllades o de muntanya, aquelles zones que actualment es cobreixen mitjançant un sistema de localització i que es caracteritzen per un alt nombre de nuclis de baixa densitat de població i elevada dispersió, amb una xarxa de comunicacions que implica desplaçaments perllongats o penosos i en que no es justifica organitzativament l'existència d'un centre estable d'atenció continuada.

5.5 Aquests imports s'actualitzaran d'acord amb el que estableixen les successives lleis de pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

6. *Mesures complementàries derivades del canvi de model d'organització de l'atenció continuada i d'urgències de l'atenció primària*

6.1 La definició del nou model d'organització de l'atenció primària i d'urgències de l'atenció primària va ser exposat en les sessions de la Mesa sectorial dels dies 2 i 13 de juny i es detalla en el document que s'annexa a aquest Acord. La concreció d'aquest model, que comença el seu desplegament a partir de l'1 de juliol de 2006, requerirà l'evolució de les propostes i el màxim consens possible a la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat i en els àmbits afectats amb les parts implicades (administració local, professionals, agents socials...) tenint en compte la necessària millora de les infraestructures i la negociació de les condicions laborals en el si de la Mesa Sectorial.

6.2 D'acord amb el nou model, les hores d'atenció continuada en l'àmbit de primària es prestarà en unitats organitzatives específiques que suposen la realització d'aquests serveis en un àmbit territorial que pot ser superior al que correspon al seu lloc ordinari de treball (ABS). En aquests casos, la distància entre el lloc ordinari de treball i el dispositiu específic d'atenció continuada no podrà ser superior a una isocrona de 30 minuts. Amb caràcter general, però, l'àm-

bit territorial no podrà superar el del corresponent Servei d'Atenció Primària (SAP), llevat dels casos en que per aplicació dels límits de desplaçament basats en una isocrona de 30 minuts, fos més raonable la prestació en unitats específiques d'un Servei d'Atenció Primària colindant.

6.3 L'obligatorietat de la prestació del servei d'atenció continuada fora de l'àmbit ordinari de treball (ABS) no pot superar les 24 hores mensuals, sense perjudici de la seva superació per la voluntarietat dels professionals. Aquesta prestació es distribuirà, amb caràcter general, en funció dels torns establerts a cada dispositiu assistencial.

6.4 La realització d'aquests serveis, sempre que sigui en règim de presència, donarà lloc a percebre un val/tiquet menjador sempre que hi hagi solapament entre les hores de servei i les hores dels àpats establertes al Decret 337/1988, de 17 d'octubre, de regulació i actualització d'indemnitzacions per raó de serveis a la Generalitat de Catalunya. Aquesta mesura no serà d'aplicació en aquells casos en els que el dispositiu assistencial disposi d'un servei d'hoteleria.

6.5 Transitòriament i fins que no es garanteixi la disponibilitat de vehicles, es compensaran els desplaçaments motivats per l'atenció domiciliària originada en les jornades d'atenció continuada, d'acord amb els imports que reglamentàriament s'estableixin per aquest tipus d'indemnitzacions per raó del servei.

6.6 Dins d'aquest model i a mesura que es vagi materialitzant el seu desplegament s'hi aniran integrant els professionals que actualment presten serveis en els dispositius dels serveis d'urgència i el personal de reforç d'atenció continuada. Les mesures a aplicar, pel que fa a les convocatòries de selecció i provisió d'aquests professionals, es negociaran en la Mesa sectorial, si bé aquestes convocatòries tindran en compte l'experiència dels serveis prestats en els dispositius d'urgència i d'atenció continuada d'atenció primària actuals.

7. Qualsevol millora que pugui acordar-se en el procés de negociació i que afecti a la prestació de serveis en concepte d'atenció continuada de la resta de personal estatutari, tindrà efectes des de l'1 de juliol de 2006.

8. Finalment, s'acorda abordar al llarg del procés de negociació l'establiment de mesures d'incrementació i desenvolupament professional per a tot el col·lectiu de personal estatutari, llevat d'aquell que en resulti expressament exclòs de l'àmbit d'aplicació de l'acord.

(06.349.075)

## RESOLUCIÓ

TRI/4222/2006, de 27 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic sobre les condicions de treball del cos d'agents rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 7901590).

Vist el text de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic sobre les condicions de treball del cos d'agents rurals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya subscrit, per la part empresarial, pels